

Weil die inneren Werte Zählen! Ob Scheinwerfer in vielen PKWs oder die Chips für elektronische Geräte - die von uns bestückten Leiterplatten und Elektronikmodule sind in unzähligen bekannten Endprodukten enthalten. An drei Produktionsstandorten in Europa sowie einem in den USA gestalten wir schon heute das EMS von morgen. Um dieses Ziel erreichen zu können, setzen wir auch im Personal auf solide und verlässliche Business Partner.

WIR SUCHEN: Teamleiter / HR -Manager (m/w/d)

WAS ERWARTET SIE?

Sie verantworten die Führung und Organisation des Personalbereichs vor Ort und leiten das HR Team fachlich und disziplinarisch. Daneben arbeiten Sie in der operativen Personalarbeit mit dem Team und in strategischen Fragen mit dem Standortmanagement zusammen.

- Förderung einer offenen, wertschätzenden und leistungsorientierten Teamkultur
- Weiterentwicklung von HR-Prozessen, Standards und Tools
- Sicherstellung eines effizienten Aufgaben- und Kapazitätsmanagements
- Verantwortung für den gesamten Employee Lifecycle (Recruiting, Onboarding, Betreuung, Abrechnung und Offboarding)
- Beratung und Betreuung von Führungskräften und Mitarbeitenden in allen personalrelevanten Themen
- Steuerung komplexer arbeitsrechtlicher Fragestellungen in Zusammenarbeit mit externen Partnern
- Employer-Branding- und Recruiting-Strategien in Zusammenarbeit mit dem HR Group Team
- Implementierung von HR-Projekten (z. B. Digitalisierung, Talent Management, Organisationsentwicklung)
- Mitwirkung bei der Personalplanung und im Budgetprozess

UNSER WUNSCHKANDIDAT

- Abgeschlossenes Studium im Bereich HR, Wirtschaft, Psychologie oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung im HR-Management, idealerweise in einer Teamleitungs- oder Senior-HR-Rolle
- Fundiertes Wissen im Arbeitsrecht und in modernen HR-Praktiken
- Führungskompetenz, Kommunikationsstärke und ein motivierender Führungsstil
- Lösungsorientierte, strukturierte Arbeitsweise und professionelles Auftreten
- Freude daran, Veränderungen zu gestalten und neue Impulse zu setzen
- Analytisches Denken und strukturiertes Vorgehen
- MS Office, insbesondere gute Excel Kenntnisse
- Erfahrungen mit einem ERP-System von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse

WAS WIR IHNEN BIETEN

- Eine verantwortungsvolle Führungsposition mit Gestaltungsspielraum
- Ein motiviertes HR-Team
- Moderne Arbeitsbedingungen und flexible Arbeitszeiten
- Sehr gute Perspektiven in einem expandierenden Unternehmen
- Viele attraktive Benefits wie Bike Leasing, Zuschuss zum Fitnessstudio, etc.



Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung senden Sie bitte per E-Mail an:

Frau Susanne Götz

+49 (0) 6349 9946-753

personal@sero.com

